

Stjórnaháttayfirlýsing

1. Stjórnarhættir Orkunnar

Góðir stjórnarhættir eru að mati stjórnar og stjórnenda Orkunnar IS ehf. („Orkunnar“) undirstaða trausts og ábyrgðar stjórnunar og stuðlar að vandaðri ákvarðanatöku og góðum samskiptum milli hluthafa, stjórnar, starfsmanna og annarra hagaðila félagsins.

Stjórnarhættir Orkunnar eru í samræmi við lög og reglur sem gilda um starfsemi félagsins. Stjórn og stjórnendur Orkunnar hafa unnið markvisst að því að rýna og móta innri reglur félagsins með það að markmiði að þær séu í samræmi við leiðbeiningar Viðskiptaráðs, Nasdaq Iceland hf. og Samtökum atvinnulífsins. Að svo stöddu vikur Orkan frá leiðbeiningunum hvað eftirfarandi atriði varðar:

- Hjá Orkunni er ekki starfandi tilnefningarnefnd, sbr. 1.4. gr. leiðbeininga.
- Hjá Orkunni eru ekki starfandi undirnefndir stjórnar, sbr. 5.3 og 5.4. gr. leiðbeininga.
- Í stjórn félagsins eru 5 stjórnarmenn, þar af 2 óháður í skilningi 2.3 gr. leiðbeininga.

2. Stjórn og framkvæmdastjórn Orkunnar

2.1. Stjórn Orkunnar

Stjórn Orkunnar fer með æðsta vald í málefnum félagsins á milli hluthafafunda og ber meginábyrgð á rekstri þess. Stjórn félagsins hefur sett sér starfsreglur þar sem fjallað er um verkaskiptingu stjórnar og samskipti stjórnar, stjórnarformanns og forstjóra.

Í stjórn Orkunnar eru þau Jón Ásgeir Jóhannesson stjórnarformaður, Magnús Ingi Einarsson, Liv Bergþórsdóttir og Garðar Newman. Í stjórn Orkunnar sitja því þrír karlar og ein kona. Öll hafa þau reynslu af stjórnarstörfum og rekstri félaga.

Starfsreglur stjórnar og samþykktir stjórnar eru aðgengilegar á heimasíðu félagsins.

2.2. Um stjórnarmeðlimi Orkunnar

Jón Ásgeir Jóhannesson tók sæti í stjórn Orkunnar um mitt ár 2025. Jón Ásgeir er fæddur árið 1969 og er sjálfstæður fjárfestir og ráðgjafi. Hann er annar stofnanda Bónus, einn af stofnendum Orkunnar, forstjóri og stjórnarformaður Haga og síðar Baugur Group. Hann er með viðtæka stjórnunarreynslu, t.d. fyrir Iceland Foods, Magazin du Nord og fjölmörg önnur íslensk fyrirtæki. Hann er stjórnarformaður Skel fjárfestingafélags hf. og Strengs hf. og varamaður í stjórn 365 hf. Ingibjörg Pálmadóttir, eiginkona Jóns Ásgeirs á 365 hf. á 60,1% hlut í M25 holding ehf. sem á 47,94% hlut í Streng hf. sem á 51,59% atkvæða í SKEL sem á 61% hlut í Dröngum sem á 100% hlut í Orkunni.

Magnús Ingi Einarsson tók fyrst sæti í stjórn Orkunnar í desember 2022. Magnús er fæddur árið 1981 og er með meistaragráðu í vélaverkfræði frá Virgina Tech og B.Sc. í vélaverkfræði frá Háskóla Íslands. Hann starfar sem fjármálastjóri SKEL fjárfestingafélags. Áður starfaði Magnús sem framkvæmdastjóri bankasviðs Kviku banka á árunum 2019-2022 og þar áður framkvæmdastjóri fjármála og rekstrar Kviku banka frá 2015-2019. Magnús var yfir fjárfestingu hjá Straumi fjárfestingabanka á árunum 2012-2015 og í áhættustýringu bankans á árunum 2006-2012. Magnús á sæti í stjórn hjá Skeljungu ehf., Gallon ehf., Heimkaupum ehf., Blæ íslenska vetnisfélaginu ehf., Öxl fasteignum ehf., Helgafellsásum ehf., Focalpay og Hokies ehf. Magnús er varamaður hjá Stork ehf. og Styrkás hf. Magnús á ekki eignarhluti í Orkunni, hvorki beint né í gegnum tengda aðila. Magnús er með hagsmunatengsl við félög sem eru í eigu SKEL og Orkan á í viðskiptum við svo sem Skeljung, Heimkaup, Kaldalón og Gallon. Engin hagsmunatengsl eru við samkeppnisaðila Orkunnar. Magnús er óháður félaginu og daglegum stjórnendum þess, en er háður Skel fjárfestingafélagi sem er 61% eigandi Dranga sem er 100% eigandi Orkunnar.

Liv Bergþórsdóttir tók sæti í stjórn Orkunnar um mitt ár 2025. Liv er fædd árið 1968 og er viðskiptafræðingur frá Háskóla Íslands og hefur viðtæka reynslu af stjórnun og stjórnarsetu. Hún var forstjóri fjarskiptafélagsins Nova frá stofnun félagsins og til ársins 2018 og leiddi uppbyggingu þess á íslenskum fjarskiptamarkaði. Liv hefur jafnframt setið í stjórn fjölda fyrirtækja, þar á meðal WOW air, 66 Norður, CCP, Bláa Lóninu og Iceland Seafood International. Hún starfar sem forstjóri BIOEFFECT og situr í fjárfestingaráði VEX ehf.

Garðar Newman tók sæti í stjórn Orkunnar um mitt ár 2025. Garðar er fæddur 1973 og er með 25 ára reynslu sem fjármálaráðgjafi og starfsmaður fjármálafyrirtækja, fyrst sem verðbréfamiðlari og síðar sem starfsmaður á fyrirtækjasviðs Landsbankans og SpKef. Hann hefur verið sjálfstætt starfandi ráðgjafi frá árinu 2011, með áherslu á fjárhagslega endurskipulagningu fyrirtækja. Situr í stjórn Kaupfélags Suðurnesja svf. og KSK ehf.

1. Fundir og fundargerðir stjórnarfunda

Fundargerðir stjórnar eru í samræmi við leiðbeiningar um stjórnarhætti fyrirtækja. Í hverri fundargerð er bókun yfirlýsing fundarmanna um hæfi stjórnar og forstjóra til umræðu og afgreiðslu mála sem eru á dagskrá fundarins. Hjá félaginu liggur yfirlit yfir hagsmuna- og venslatengsl stjórnarmanna og eiganda félagsins. Í þeim tilvikum sem hagsmunatengsl stjórnarmanns kunna að vera til staðar vegna félags sem ekki er hluti af eignasafni SKEL fjárfestingafélags hf. vikur stjórnarmaður af fundi og fær viðkomandi stjórnarmaður ekki aðgang að gögnum málsins fyrr en eftir atvikum þegar því tiltekna máli er lokið, samkvæmt nánari ákvörðun stjórnar.

Orkan fundaði 7 sinnum á árinu 2025 og var stjórn ákvörðunarbær á öllum fundum ársins. Full mæting var á alla fundi.

2. Árangursmat stjórnar

Hefðbundið árangursmat stjórnar og sérstakt sjálfsmat á samsetningu stjórnar Orkunnar var framkvæmt í maí 2024.

Stjórnarmenn Orkunnar lögðu mat á þekkingu og reynslu stjórnarinnar sem heild og var litið m.a. til þekkingar á rekstri fyrirtækisins, verklags, starfshátta og stefnumótunar. Einnig var lagt mat á samsetningu, styrkleika og veikleika stjórnarinnar. Í árangursmati stjórnar lagði stjórn mat á störf sín frá miðju ári 2022 og fram á mitt ár 2024, ásamt því að meta störf forstjóra Orkunnar og stjórnarformanns.

2.3. Framkvæmdastjórn Orkunnar

Forstjóri og framkvæmdarstjórn bera ábyrgð gagnvart stjórn á daglegum rekstri félagsins í samræmi við stefnu og ákvarðanir hluthafa og stjórnar. Hlutverk, ábyrgð og umboð forstjóra er nánar skilgreint í starfslýsingu sem forstjóri og stjórn samþykktu í september 2024.

3. Um framkvæmdastjórn Orkunnar

Auður Daniëlsdóttir: Fædd árið 1969. Auður var ráðin forstjóri Orkunnar IS ehf. í júlí 2022. Sem forstjóri heyrir hún beint undir stjórn og ber ábyrgð á rekstri félagsins gagnvart henni, þ.m.t. reikningsskilum, færslu bókhalds, samskipti við banka, afla nýrra viðskiptasambanda og viðhalda þeim sem eru fyrir, þróa vöru- og þjónustuframboð félagsins, þar sem áhersla er á vöxt þess, auk alls annars sem varðar starfsemi félagsins. Auður er með Cand.Oecon próf í viðskiptafræði frá Háskóla Íslands, lauk námi í starfsmannastjórnun frá Háskóla Íslands og AMP stjórnendanámi frá IESE í Barcelona.

Inga Hrund Arnardóttir: Fædd árið 1979. Inga Hrund var ráðin fjármálastjóri Orkunnar IS ehf. í nóvember 2022. Í starfi sínu ber hún ábyrgð á gerð reikningsskila, mánaðar- og ársfjórðungsuppgjöra, áætlanagerðar, fjárstýringu, daglegum rekstri og stjórnun fjármálasviðs. Inga Hrund útskrifaðist með Cand.oecon-próf í viðskiptafræði frá Háskóla Íslands.

Guðmundur Ingi Þorsteinsson: Fæddur árið 1980. Guðmundur Ingi var ráðinn framkvæmdastjóri sölu og þróunar hjá Orkunni IS í október 2023 eftir að hafa starfað sem forstöðumaður þróunar hjá Orkunni frá september 2022. Í starfi sínu ber hann ábyrgð á sölu- og þróunarmálum. Guðmundur Ingi útskrifaðist með M.Sc. gráðu í framleiðsluverkfræði frá KTH, í Svíþjóð árið 2005.

Hörður Ingi Þórbjörnsson: Fæddur árið 1983. Hörður hefur starfað sem mannauðsstjóri Orkunnar frá 2021 ásamt því að sinna rekstri Löðurs. Í nóvember 2025 tók hann sæti í framkvæmdastjórn sem forstöðumaður rekstrar og mannauðs. Undir rekstrarsviði heyrar allar þjónustustöðvar Orkunnar, samskipti við samstarfsfélaga Orkunnar um allt land ásamt umsjón með framkvæmda- og viðhaldsdeild. Hörður er með diplómu í markaðsfræði frá Niels Brock í Danmörku.

3. Innra eftirlit og áhættustjórnun

3.1. Innra eftirlit

Það er hlutverk stjórnar, forstjóra og framkvæmdastjórnar að hafa forystu um að móta stefnu, setja markmið og skilgreina áhættuviðmið félagsins, bæði til skemmri og lengri tíma, og jafnframt að koma á virku kerfi innra eftirlits. Í því felst m.a. að fyrirkomulag innra eftirlits skuli vera formlegt og skjalfest og að virkni þess skuli sannreynd reglulega. Markmið með innra eftirliti er að tryggja með sem bestum hætti skilvirkni í starfseminni, áreiðanlegar upplýsingar og hlítir við lög og reglur.

Ekki er starfandi innri endurskoðandi hjá félaginu en ytri endurskoðendur eru kjörnir til eins árs í senn á aðalfundi. Ársreikningur félagsins er endurskoðaður í samræmi við alþjóðlega endurskoðunarstaðla. Stjórn fær árlega í hendur sérstaka endurskoðunarskýrslu frá endurskoðendum með helstu athugasemdum er snúa að innra eftirliti.

3.2. Áhættustjórnun

Orkan stendur frammi fyrir ýmis konar áhættum sem tengjast starfsemi félagsins og stafa af daglegum rekstri. Markmið Orkunnar er að ekkert mengunartjón verði vegna reksturs félagsins og hefur vegna þessa sett skýra verkferla og viðbragðsáætlanir sem ætlað er að draga úr umfangi umhverfistjóna ef óhapp á sér stað. Starfsemin er einnig útsett fyrir lausafjórðahættu, vaxtaáhættu og markaðsáhættu.

Stjórn Orkunnar setur áhættustefnu félagsins og ber forstjóri Orkunnar ábyrgð á innleiðingu áhættustefnu Orkunnar og áhættustýringu í daglegum rekstri félagsins og svarar fyrir gagnsemi og virkni áhættustýringar gagnvart stjórn. Framkvæmdastjórn Orkunnar bera ábyrgð á innleiðingu áhættustefnu, greiningu á áhættu og áhættustýringu á þeim sviðum sem undir þá heyra.

4. Gildi Orkunnar, samfélagsstefna og siðareglur

Gildi Orkunnar eru: ORKUMIKIL, SNJÖLL & NÆÆÆS!

Orkan hefur sett sér sjálfbærnistefnu og siðareglur sem voru samþykktar af stjórn í janúar 2025 og eru birtar á heimasíðu félagsins. Með stefnu um sjálfbærni og siðareglur fléttar Orkan umhverfispáttum, félagspáttum og stjórnarháttum við almenna starfshætti félagsins og siðferðileg viðmið. Orkan vill með þeim hætti tryggja ávinning af sínum rekstri fyrir haghafa. Allt starfsfólk Orkunnar fellur undir siðareglurnar og ber að fara eftir ákvæðum þeirra og tileinka sér þær í daglegum störfum.

5. Stefna um fjölbreytileika

Stefnu Orkunnar um fjölbreytileika er lýst í gildandi mannauðs- og jafnréttisstefnu félagsins. Tilgangur stefnunnar er m.a. sá að stuðla að því að hlutur kynjanna verði eins jafn og unnt er í stjórnunar- og áhrifastöðum, auk þess sem stefnan miðar að jöfnum réttindum og sömu tækifærum einstaklinga í starfi.

Að mati félagsins leiðir fjölbreytileiki í hæfni og sjónarmiðum stjórnenda og starfsmanna til betri skilnings á félaginu og málefnum þess. Hann gerir stjórnendum og starfsmönnum betur kleift að skora á hólmi viðteknar skoðanir og ákvarðanir og auðveldar hugmyndum um nýjungar að fá þann meðbyr sem nauðsynlegur kann að vera. Fjölbreytileikinn eykur jafnframt yfirsýn stjórnenda og styður þannig farsæla stjórnun félagsins.

Auglýsingar um störf hjá félaginu eru ekki kynjamiðaðar og við ráðningar skal er litið til kynjahlutfalla. Starfstengdar ákvarðanir eru byggðar á viðeigandi hæfni, verðleikum, frammistöðu og öðrum starfstengdum þáttum. Félagið sættir sig ekki við mismunun. Það er jafnframt hlutverk starfsmanna að bera virðingu fyrir hverjum og einum, sem og ólíkum sjónarmiðum og að skilja það verðmæti sem fylgir er í fjölbreytileikanum.

6. Úrskurðir og dómar tengdir Orkunni

Orkan hefur ekki átt aðild að neinum dóms- eða stjórnsýslumálum frá því að félagið var stofnað.

Þannig samþykkt af stjórn Orkunnar IS ehf.
30. apríl 2026

Ófjárhagslegar upplýsingar

Um Orkuna

Orkan IS ehf. er íslenskt einkahlutafélag með lögheimili á Íslandi. Skráð heimilisfang er Fellsmúli 28, Reykjavík. Í upphafi árs var félagið dótturfélag SKEL fjárfestingafélags hf. en í september 2025 fór það undir eignarhaldsfélagið Dranga hf. sem er í 100% eigu SKEL fjárfestingafélags hf. Orkan er fjölorkufélag með þann tilgang að þjónusta ökutæki með einföldum hætti, góðu aðgengi og snjallri þjónustu. Hvort sem ökutækið þarf orku, þríf eða aðra algenga þjónustu býður félagið upp á þjónustu sem sinnir þörfum þess. Stefna Orkunnar er að minnka vægi jarðefnaeldsneytis í rekstri félagsins og vera leiðandi þátttakandi í orkuskiptunum sem eru framundan. Löður er vörumerki undir kennitölu Orkunnar en markmið Löðurs er að bjóða upp á umhverfisvænan bílapvott og er kappkostað við að minnka kolefnisspor rekstursins eins og kostur er.

Árið 2025 fól í sér áframhaldandi áherslur á sjálfbærni félagsins. Í upphafi árs voru eignir Orkunnar þar sem félagið fer með yfir 30% hlutfjár, Öxl fasteignir (100%), Blær íslenska vetnisfélagið (50%) og Straumlind (34%).

GilOrkunnar

Við erum ORKUMIKIL!	Við erum SNJÖLL!	Við erum NÆS!
Við búum í umhverfi þar sem samstarfsfólk og viðskiptavinir vilja hraða en snjalla þjónustu. Við setjum mikla orku í umhverfisverkefni og bjóðum umbúðalausán rúðuvökva á dælu og gassjálfsala fyrir umhverfisvæna orkubolta. Viðskiptavinir geta líka komið með garðaúrgang og jólaumbúðir til okkar á ákveðnum árstímum.	Markmið okkar er að vinna að snjöllum lausnum og ferlum til þess að auðvelda starfsfólki og viðskiptavinum lífið. Orkulykillinn í símann gefur viðskiptavinum kost á að sækja lykilinn í veskið í símanum þar sem þeir geta bæði greitt fyrir eldsneyti og virkjað afsláttinn sem fylgir lyklinum.	Það er okkar markmið að byggja upp jákvæða vinnumenningu meðal starfsfólks. Eins leggjum við upp úr góðu viðmóti starfsfólks gagnvart viðskiptavinum. Við erum næs en við viljum fara fram úr væntingum viðskiptavina. Við viljum að viðskiptavinir upplifi stöðvarnar okkar á jákvæðan, þægilegan og notalegan hátt.

Stefna og viðskiptalíkan

Orkan er fjölorkufélag sem mætir orkupörf einstaklinga og fyrirtækja á hagkvæman hátt í sátt við umhverfið. Orkan fléttar umhverfispáttum, félagspáttum og stjórnaðráttum við almenna starfshætti félagsins og siðferðileg viðmið. Orkan vill með þeim hætti tryggja ávinning af sínum rekstri fyrir haghafa.

Orkan rekur 75 fjölorkustöðvar um land allt sem bjóða upp á auk jarðefnaeldsneytis vetni, metan og rafhleðslu á ökutæki. Orkan hefur verið leiðandi afl á íslenskum eldsneytismarkaði þegar kemur að lágum verðum, allt frá stofnun Orkunnar árið 1994. Hjá Orkunni eru nokkrar afsláttarlausar stöðvar, þar sem viðskiptavinum býðst lægsta eldsneytisverðið á landinu skilyrðislaust. Afsláttarlausu Orkustöðvarnar má finna á heimasíðu félagsins. Orkan rekur einnig þvottastöðvar fyrir ökutæki undir nafni Löðurs á 11 staðsetningum, 8 á höfuðborgarsvæðinu og 3 á landsbyggðinni.

Orkan skuldbindur sig til að vernda umhverfið og koma í veg fyrir mengun. Á sama tíma leitast félagið við að auka jákvæð áhrif sín í samfélaginu og skapa þannig sameiginlegt virði fyrir fyrirtækið, starfsfólk þess, samfélagið og umhverfið. Áherslur Orkunnar byggja á flokkum sem tengja starfseminu við nokkur af heimsmarkmiðum Sameinuðu þjóðanna. Lögð er áhersla á auðlindir, mannauðinn og virðisaukann og á þann hátt stutt við fjöður heimsmarkmið; heimsmarkmið 8 um góða atvinnu og hagvöxt, heimsmarkmið 7 um sjálfbæra orku, heimsmarkmið 5 um jafnrétti kynjanna og heimsmarkmið 3 um heilsu og vellíðan.

Áherslur	Stuðningur við heimsmarkmiðin
Góð atvinna Orkan stundar viðskipti af heiðarleika, viðhefur gagnsæi í allri upplýsingagjöf og að siðareglum félagsins sé fylgt í starfemi þess. Ennfremur hefur Orkan sett sérstakar siðareglur birgja sem eru leiðbeinandi þegar kemur að því að gæta siðferðislegrar og samfélagslegrar ábyrgðar, bæði í félaginu og út á við	
Sjálfbær orka Orkan hefur einsett sér að vera í fararbroddi fyrirtækja á sviði umhverfismála hér á landi og fjárfestir í innviðum sjálfbærra orkugjafa.	
Jafnrétti kynjanna og heilsa og öryggi Orkan starfar í anda jafnræðis og jafnréttis. Félagið vinnur á kerfisbundinn hátt að málum sem snerta hollustuhætti og öryggi. Orkan býður upp á gott starfsumhverfi og stuðlar þannig að ánægju og velliðan starfsmanna, bæði í starfi og einkalífi.	 

Framtíðarsýn í sjálfbærnimálum

Samkvæmt 66. gr. d laga um ársreikninga veitir Orkan upplýsingar um stefnu, framkvæmd og áhættu tengda umhverfis- og félagslegum þáttum, mannréttindum og stjórnarháttum. Upplýsingagjöfin endurspeglar áherslur félagsins á ábyrgan rekstur og langtímaverðmætasköpun. Þá veitir Orkan upplýsingar í samræmi við Flokkunarreglugerð Evrópusambandsins (EU Taxonomy), eftir því sem við á, með það að markmiði að auka gagnsæi um hversu stór hluti starfsemi félagsins telst flokkunarhæfur og samræmdur umhverfismarkmiðum reglugerðarinnar.

Á síðustu árum hefur Evrópusambandið unnið að innleiðingu tilskipunar um sjálfbærniupplýsingagjöf fyrirtækja (CSRD) og tilheyrandi staðla (ESRS). Í desember 2025 náðu framkvæmdastjórn ESB, Evrópuþingið og ráðherraráðið samkomulagi um svokallaðan Omnibus-pakka sem felur í sér einföldun og þrengingu á gildissviði tilskipunarinnar, meðal annars með það að markmiði að draga úr skýrslubyrði smærri fyrirtækja. Breytingarnar hafa áhrif á Orkuna og félagið fellur að svo stöddu ekki undir lagaskyldu ESRS-staðla.

Árið 2023 framkvæmdi Orkan tvöfalda mikilvægisgreiningu í samræmi við ESRS-viðmið og nýttist sú vinna til að skerpa áherslur í sjálfbærnimálum og forgangsraða umbótaverkefnum. Þótt félagið haldi ekki áfram formlegri innleiðingu ESRS-staðlanna byggir það áfram á þeirri greiningu og vinnur markvisst að umbótum á sviði umhverfis-, félags- og stjórnarháttanna. Orkan fylgist áfram náið með þróun regluverksins og leggur áherslu á að þróa sjálfbærnistarf sitt í takt við bestu venjur og væntingar hagaðila.

Umhverfispættir, félagspættir og stjórnarhættir

Í lok árs 2024 vann Orkan að mótun nýrrar sjálfbærnistefnu samþykkt var í janúar 2025. Með stefnu um sjálfbærni fléttar Orkan umhverfispáttum, félagspáttum og stjórnarháttum við almenna starfshætti félagsins og siðferðileg viðmið. Orkan vill með þeim hætti tryggja ávinning af sínum rekstri fyrir haghafa. Stefnan er aðgengileg á heimasíðu Orkunnar.

Árlega eru sett markmið er tengjast umhverfispáttum, félagspáttum og stjórnarháttum. Undir félagspætti falla markmið tengd starfsmannamálum og mannréttindum en aðgerðir gegn spillingu og mútum falla undir stjórnarhætti. Til þess að tryggja að

unnið sé markvisst að stefnum og markmiðum fyrirtækisins var ráðinn gæðastjóri árið 2024. Gæðastjóri hefur innleitt nýtt gæða- og umhverfisstjórnunarkerfi og fer með verkefnisstjórn á sjálfbærnimálum. Hann sér einnig um innra eftirlit.

Umhverfispættir

Orkan skuldbindur sig til að vernda umhverfið og koma í veg fyrir mengun. Félagið vinnur markvisst að því að draga úr umhverfisáhrifum sem rekstur félagsins hefur í för með sér, meðal annars með því að fylgjast með þróun og nýjungum í umhverfismálum og innleiða í reksturinn. Félagið hlítir lagalegum kröfum og reglugerðum er varða umhverfismál og hefur einsett sér að vera í fararbroddi fyrirtækja á sviði umhverfismála hér á landi. Vert er að nefna að um um 70% af fjárfestingum félagsins ársins 2023 voru vegna orkuskipta um 21,7% af fjárfestingum ársins 2024 og 31,1% árið 2025.

Áhrif loftslagsbreytinga

Breytingar á loftslagi eru taldar fela í sér brýnan samfélagslegan vanda. Orkan ætlar sér að vera virkur þátttakandi í orkuskiptunum og þannig gera viðskiptavinum sínum mögulegt að velja farartæki sem eru með lægra kolefnisfótspor. Ljóst er að orðsporsáhætta er einn af áhættuþáttunum í starfsemi Orkunnar þar sem félagið selur jarðefnaeldsneyti, sér í lagi ef öryggi væri ábótavant. Orkan leggur því mikla áherslu á öryggis- og gæðamál og hafa áform um vottun umhverfismála. Auk þess hefur félagið bætt grænum orkugjöfum í vöruframboð sitt svo sem sölu á vetni, rafmagni og lífdísil (e.bio-diesel). Orkan notar kerfi Klappa til þess að halda utan um sín sjálfbærnimál og sína losun til þess að geta sett sér markmið um minni losun.

Stefna og áætlun til að draga úr loftslagsbreytingum

Orkan hefur gefið út sjálfbærnistefnu, gert mikilvægisgreiningu og sett fram sjálfbærnimarkmið. Orkan kappkostar að:

- Fylgja eftir stefnumótun og stjórnun umhverfismála í ljósi laga og reglna, starfshátta atvinnugreinarinnar, tækniþróunar, þarfa neytenda og væntinga almennings.
- Auka notkun og framboð á umhverfisvænum vörum, þ.m.t. endurnýjanlegum orkugjöfum.
- Fylgjast með nýjungum í umhverfismálum og hafa frumkvæði að endurbótum á starfsháttum sem leiði til betri umhverfisverndar.
- Upplýsa starfsmenn og viðskiptavini um umhverfisstarf Orkunnar og efla samstarf sem getur dregið úr neikvæðum umhverfisáhrifum.
- Viðhafa stöðugar umbætur í umhverfismálum með mælingum og eftirfylgni þátta sem varða forvarnir gegn mengun.
- Flokka allan úrgang og senda til endurvinnslu. Orkan gerir flokkun aðgengilega fyrir starfsmenn.
- Nýta efni og orku skynsamlega.
- Auka aðgengi að umbúðarlausum lausnum.

Megináhættur umhverfispáttá

Helstu umhverfisáhættur í starfsemi Orkunnar tengjast rekstri fjölorkustöðva og meðhöndlun orkugjafa, þar sem hættan er á mengunartjóni vegna leka eða óhappa með mögulegum áhrifum á jarðveg og grunnvatn, rekstur og orðspor. Þá felast áhættur í loftslags- og orkuskiptum, þar sem breytingar í regluverki, markaðsaðstæðum og væntingum hagaðila geta haft áhrif á eftirspurn eftir jarðefnaeldsneyti og verðmæti eigna. Aðrir áhrifaþættir eru orkunotkun innviða, úrgangur og efnanotkun, m.a. í tengslum við rekstur bílapvottastöðva.

Árangur 2025 – Umhverfispættir

Sjálfbærni-áherslur	Tenging við Heimsmarkmið	Mælikvarði	Markmið	Aðgerðir	Staða	Árangur á milli ára
Ekkert mengunarslys		Fjöldi mengunarslysa	Engin mengunarslys	Viðhalda eftirlitskerfi, þjálfun starfsmanna og vöktunaráætlunum.	Markmiði náð	Ekkert mengunarslys, enn meiri sjálfvirkni innleidd í eftirlitskerfi.
Auka flokkunarhlutfall í rekstri		Klappabókhald: Flokkunarhlutfall í umfangi 3	Auka flokkunarhlutfall í umfangi 3	Setja upp betri flokkunargáma	Markmiði náð	Flokkunargámar settir upp utanhúss og innanhúss. Reglulegir fundir haldnir til þess að fara yfir mælikvarðann.
Gera viðskiptavinum mögulegt að velja farartæki sem eru með lægra kolefnisfótspor		Fjöldi hraðhleðslutengja	Fjölga hraðhleðslustöðvum um 40%	Fjölga um 34 tengi.	Markmiði náð	Í lok árs 2025 hafði Orkan sett upp alls 51 hraðhleðslutengi á 8 staðsetningum sem er 60% aukning.
Auka aðgengi að upplýsingum um kolefnislosun farartækja.		CO2-losun	Gera upplýsingar um kolefnislosun aðgengilegar fyrir viðskiptavinum	Sýna CO2-losun á greiðsluvittunum	Markmiði náð	CO2-losun eldsneytis er sýnd á öllum greiðsluvittunum Orkunnar
Auka orkusparandi lýsingu		Fjöldi ljósa	Draga úr orkunotkun með því að setja upp sparneytnari lýsingu	Setja LED-ljós í skyggni og reikna út orkusparnað.	Markmiði náð	Sparneytnari lýsing sett upp á Eidiðstorgi.
Minnka plastnotkun í samfélaginu		Plastnotkun í kg	Minnka plastnotkun í vöru- og þjónustuframboði	Hvetja viðskiptavinum til þess að nota rafræna Orkulykla í stað plastlykla. Fjarlægja plasthanska af dælum. Auka framboð á rúðuvökva á dælum	Markmiði náð	Rúmlega 74 kg af plasti sporuðust árið 2025 við að nota rafræna Orkulykla. Um 100.000 plasthanskar munu sparast árlega eftir að einnota plasthanskar voru fjarlægðir af dælum okkar þann 2. apríl 2025. Mögulegt er að dæla rúðuvökva á átta stöðvum Orkunnar; Birkimel, Bústaðavegi, Dalvegi, Einhelli, Hellu, Lambhagavegi, Reykjavíkurvegi og Vesturlandsvegi sem er 60% aukning.

Félagspættir

Samfélagið

Orkan vill vera góður granni og taka virkan þátt í samfélaginu, til að mynda með því að styðja við málefni og verkefni sem hafa jákvæð samfélagsáhrif. Vera jákvætt afl í samfélaginu, taka þátt í orkutengdri nýsköpun og skapa ný og spennandi tækifæri í heimabyggð.

Mannauður

Markmið Orkunnar er að mannauður félagsins sé skipaður ánægðu og hæfu starfsfólki sem býr yfir færni og þekkingu til að takast á við störf sín með skýrum ferlum og öguðum vinnubrögðum. Starfsfólk Orkunnar tekur þátt í að móta og bæta starfseminu og starfar í anda jafnræðis og jafnréttis. Með sterki umgjörð um starfsaðstæður verður vinnustaðurinn eftirsóttari sem laðar að sér hæft og gott starfsfólk. Starfsmannahópur Orkunnar er orkumikill, fámennur hópur með mörg verkefni. Því er mikilvægt að skrá verklag á kerfisbundinn hátt svo þekking haldist innan fyrirtækisins. Til þess var ráðinn gæðastjóri árið 2024 sem hefur að auki innleitt stefnur fyrirtækisins og nýtt gæðakerfi. Orkan hefur sett sér mannauðs- og jafnréttisstefnu ásamt jafnlaunastefnu sem finna má á heimasíðu félagsins.

Heilsa og öryggi

Orkan vinnur á kerfisbundinn hátt að málum sem snerta hollustuhætti og öryggi. Orkan býður upp á gott starfsumhverfi og stuðlar þannig að ánægju og vellíðan starfsmanna, bæði í starfi og einkalífi. Markmið Orkunnar er að bæta lífsgæði og vinnuumhverfi starfsfólks og viðhalda með því aukinni starfsánægju og frábærum starfsanda. Orkan hefur sett sér öryggisstefnu og velferðarstefnu sem finna má á heimasíðu félagsins.

Mannréttindi

Stefnu Orkunnar um mannréttindi er lýst í gildandi mannauðs- og jafnréttisstefnu félagsins sem finna má á heimasíðu félagsins. Tilgangur stefnunnar er m.a. sá að stuðla að því að hlutur kynjanna verði eins jafn og unnt er í stjórnunar- og áhrifastöðum, auk þess sem stefnan miðar að jöfnum réttindum og sömu tækifærum einstaklinga í starfi. Á heimasíðu Orkunnar er að finna siðareglur félagsins. Þar kemur skýrt fram að mansal og nauðungarvinna líðst ekki hjá félaginu.

Megináhættur félagsþátta

Megináhættur félagsþátta snúa fyrst og fremst að heilsu og öryggi, vinnuumhverfi og velliðan, og samskiptum við viðskiptavinum og samfélag. Rekstur fjölorkustöðva og þjónustustöðva felur í sér áhættu vegna umferðar á lóðum, vinnu við tæki og búnað, meðhöndlunar efna og mögulegra óhappa. Slík áhætta getur leitt til slysa, veikinda og rekstrartruflana. Orkan vinnur að forvörnum með kerfisbundnum öryggisferlum, fræðslu og eftirliti, og viðheldur viðbragðsáætlunum til að lágmarka líkur á atvikum og draga úr afleiðingum þeirra. Starfsemi Orkunnar byggir að hluta á fámönnum teyrum með fjölbreytt verkefni sem getur tímabundið aukið álag og haft áhrif á starfsánægju, fjarvistir og starfsmannaveltu. Orkan leitast við að draga úr þessari áhættu með skýrari verkferlum, upplýsingamiðlun, stuðningi við velliðan og markvissri eftirfylgni með vinnuumhverfi. Áhætta tengd ójafnrétti, áreitni eða brotum á mannréttindum getur haft alvarleg áhrif á einstaklinga og leitt til orðspors- og lagalegrar áhættu fyrir félagið. Með mannauðs- og jafnréttisstefnu, skýrum viðbragðsferlum og áherslu á virðingu, jafnrétti og öruggt vinnuumhverfi, vinnur Orkan ótulla að því að lágmarka þessa áhættu.

Árangur 2025 – Félagsþættir

Sjálfbærni- áherslur	Tenging við Heimsmarkmið	Mælikvarði	Markmið	Aðgerðir	Staða	Árangur á milli ára
Öryggi starfsfólks		Fjöldi fjarverudaga starfsfólks	Engin fjarveruslys	Efla öryggismenningu, hvetja starfsfólk til þess að tilkynna hættur og líklegar hættur. Fyrirbyggjandi aðgerðir.	Markmiði náð	Vikulegir upplýsingafundir þar sem öryggi er haft að leiðarljósi. Starfsfólk hefur staðfest lestur á öryggishandbók með undirskrift. Öryggisnámskeið haldin.
Heilsa og velliðan starfsfólks		Fjöldi starfsmanna sem nýttir líkamsræktarst yrk	Fjölga fjölda starfsmanna sem nýttir líkams- ræktarstyrk um 50%	Kynna velferðarstefnu og líkamsræktarstyrk.	Markmiði náð	Velferðarstefna kynnt og fjöldi starfsmanna sem nýttir líkamsræktarstyrk jókst um meira en 50%
Heilsa og velliðan starfsfólks		Starfsánægja	Viðhalda háu skori í starfsánægju	Reglulegar kannanir, heilsufarsmælingar, hópefli.	Markmiði náð	Markmiðum náð á milli ára. Í mánaðarlegum mælingum er Orkan að skora tæplega 90. Reglulegar heilsufarsmælingar, bólusetningar. Aðrir heilsueflandi viðburðir eins og nudd og hópefli.
Jöfn laun fyrir sömu störf		Óútskýrður launamunur í %	Óútskýrður launamunur ekki meiri en 2%	Innri úttektir, ytri úttektir, launagreining	Markmiði náð	Niðurstöður jafnlaunavottunar 2025 voru 0,8% munur á föstum heildarlaunum þar sem hallar á karla sem er jákvæð þróun frá fyrra ári. Jafnvægisvog FKA 2025.
Auka flokunarhlutfa II í samfélaginu		Móttaka úrgangs í tonnum	Gera viðskiptavinum kleift að flokka rusl og losa úrgang á lóðum Orkunnar.	Þjóða viðskiptavinum að koma og flokka plast og pappa í jólaumbúðagáma á milli jóla og nýárs og garðúrgang á sumrin.	Markmiði náð	Viðskiptavinir okkar söfnuðu 3,8 tonnum af pappa og plasti í jólaumbúðagámana. Alls söfnuðust 17 tonn í garðauðgangsgámana.

Stjórnarhættir

Um stjórnarhætti Orkunnar er ítarlega fjallað í stjórnarháttayfirlýsingu félagsins hér að framan. Orkan leggur ríka áherslu á að fylgja góðum stjórnarháttum og metur það sem lið í að skapa gott og traust samtal við hagaðila félagsins ásamt viðskiptavinum. Stjórnarhættir félagsins eru í samræmi við lög og reglur sem gilda um starfsemi. Stjórn og stjórnendur Orkunnar hafa unnið markvisst að því að rýna og móta innri reglur félagsins með það að markmiði að þær séu í samræmi við leiðbeiningar Viðskiptaráðs. Í ágúst 2025 hlaut Orkan viðurkenninguna "Fyrirmyndarfyrirtæki í góðum stjórnarháttum" annað árið í röð.

Viðskiptahegðun

Siðareglur Orkunnar gilda um stjórn, forstjóra og allt starfsfólk. Það er á ábyrgð stjórnar félagsins að hafa forgöngu um innleiðingu og eftirfylgni með siðareglunum. Allt starfsfólk Orkunnar fellur undir siðareglurnar og ber að fara eftir ákvæðum þeirra og tileinka sér þær í daglegum störfum sínum.

Skattamál

Stefna Orkunnar í skattamálum lýtur að verklagi félagsins vegna eftirlits og framkvæmd skattamála félagsins. Markmið með skattastefnu félagsins er að formfesta vinnulag til greiningar, mats og stýringar og þar með að takmarka skattaáhættu eins og kostur er. Í starfsemi Orkunnar er farið eftir þeim lögum, reglum og alþjóðlegum leiðbeiningum sem gilda um skattamál félagsins hverju sinni. Orkan tekur ekki þátt í starfsemi þar sem grundvallarviðmið um sanngjarna og réttláta skattlagningu eru virt að vettugi. Orkan leggur áherslu á opin samskipti við skattayfirvöld og kappkostar að svara öllum fyrirsprungnum skattayfirvalda innan tilsettra tímamarka með skýrum og greinargóðum hætti. Orkan birtir ársreikning félagsins með viðeigandi upplýsingum um skattamál og skattagreiðslur.

Samskipti við birgja

Orkan hefur sanngirni að leiðarljósi í samskiptum við samstarfsaðila og birgja fyrirtækisins og leggur áherslu á að báðir aðilar njóti góðs af samstarfinu. Orkan gerir ráð fyrir að samstarfsaðilar fyrirtækisins deili með því grundvallarsjónarmiðum og hefur það áhrif á val félagsins á samstarfsaðilum. Ennfremur hefur Orkan sett sérstakar siðareglur birgja sem eru leiðbeinandi þegar kemur að því að gæta siðferðislegrar og samfélagslegrar ábyrgðar, bæði í félaginu og út á við.

Spillingar- og mútumál

Orkan stundar viðskipti af heiðarleika og einsetur sér að fara að lögum, reglum og almennum viðmiðum um siðferði í viðskiptum og fylgja þeim reglum sem fyrirtækið setur á hverjum tíma. Orkan hvorki tekur við né greiðir neitt það sem flokkast getur sem mútur. Ef vafi er um heimildir til móttöku gjafa eða annars konar fyrirgreiðslna skal ávallt leitað samþykkis næsta yfirmanns. Orkan á ekki viðskipti við aðila sem grunur leikur á að stundi peningabætti. Öll viðskipti Orkunnar skulu tilgreind í reikningum fyrirtækisins í samræmi við viðurkenndar starfsreglur og skulu háð endurskoðun. Orkan forðast árekstra á milli hagsmuna starfsmanna og félagsins. Orkan hefur sett sér siðareglur þar sem komið er inn á heiðarleika í viðskiptum, samskipti við viðskiptavini, samkeppni og hagsmunaárekstra. Siðareglurnar má finna á heimasíðu félagsins.

Áhættustýring

Stjórn og forstjóri Orkunnar leitast við að viðhalda góðu eftirlitsumhverfi með skjalfestum stefnum, reglum og verklagsferlum. Með þeim hætti er tryggð skilvirkni í starfsemi félagsins, áreiðanleiki upplýsinga og hlífni við lög. Orkan stendur frammi fyrir ýmis konar áhættum sem tengjast starfsemi félagsins og stafa af daglegum rekstri. Markmið Orkunnar er að ekkert mengunartjón verði vegna reksturs félagsins og hefur vegna þessa sett skýra verkferla og viðbragðsáætlanir sem ætlað er að draga úr umfangi umhverfistjóna ef óhapp á sér stað. Starfsemin er einnig útsett fyrir lausafjáraáhættu, vaxtaááhættu og markaðsááhættu.

Stjórn Orkunnar setur áhættustefnu félagsins og ber forstjóri Orkunnar ábyrgð á innleiðingu áhættustefnu Orkunnar og áhættustýringu í daglegum rekstri félagsins og svarar fyrir gagnsemi og virkni áhættustýringar gagnvart stjórn. Framkvæmdastjórn Orkunnar bera ábyrgð á innleiðingu áhættustefnu, greiningu á áhættu og áhættustýringu á þeim sviðum sem undir þá heyra.

Áreiðanleikakönnun

Hjá Orkunni er lögð áhersla á góða ferla og stöðugar umbætur um upplýsingaöryggi og áreiðanleika upplýsinga. Upplýsingum er safnað saman úr kerfum Orkunnar.

Megináhættur stjórnarháttanna

Rekstur Orkunnar fellur undir umfangsmikið regluverk, m.a. á sviði umhverfis-, öryggis- og starfsleyfismála, persónuverndar og fjármálalegrar upplýsingagjafar. Megináhættur stjórnarhátta tengjast hlitingu við lög og reglur, enda getur frávik leitt til viðurlaga, rekstrartruflana og orðsporsskaða. Þá felst áhætta í siðferðilegri viðskiptahegðun, hagsmunaaðrekstrum og spillingar- og mútumálum, sem getur grafið undan trausti hagaðila. Einnig geta áhættur skapast í virðiskeðju ef birgjar eða samstarfsaðilar uppfylla ekki viðeigandi kröfur um siðferði, mannréttindi og ábyrgð, auk áhættu sem tengist áreiðanleika gagna og innra eftirliti.

Árangur 2025 – Stjórnarhættir

Sjálfbærniáherslur	Tenging við Heimsmarkmið	Mælikvarði	Markmið	Aðgerðir	Staða	Árangur á milli ára
Kerfisbundin stýring umhverfismála		Innleiða umhverfis-stjórnunarkerfi	Markviss stýring umhverfisþátta	Fara í gegnum gatagreiningu og innleiðingarferli ISO 14001.	Markmiði náð	Innleiðingarferlið ISO 14001 hafið, gatagreining gerð ásamt Stage 1 úttekt með BSI í Bretlandi.
Auka við opinbera sjálfbærniupplýsingagjöf.		Sjálfbærni-skýrsla með ESRS-staðli	Standast staðalinn fyrir fjárhagsárið 2025 eða þegar hann verður innleiddur á Íslandi	(Úttekt þriðja aðila). Innleiða IRO-kerfið, nota klappir fyrir ESRS-skýrslugerð.	N/A	Á ekki við lengur.
Kerfisbundin stýring aðfangakeðju		Hlutfall birgja sem staðfesta siðareglur birgja	Birgjar með minnst 90% af kostnaðarverði seldra vara staðfesti siðareglur	Senda siðareglur á birgja og fylgja eftir svörum.	Markmiði náð	Birgjar með yfir 90% af kostnaðarverði seldra vara staðfesti siðareglur.
Hliting		Hlutfall starfsfólks sem staðfestir Siðareglur Orkunnar	100% starfsfólks staðfesti siðareglur	Þýða siðareglur og kynna fyrir starfsfólki. Safna undirskriftum.	Í gangi	Verkefnið hafið og verður klárað 2026.
Hliting		Uppfærðar stefnur gefnar út	Allar stefnur yfirfarnar af stjórn	Endurskoða og uppfæra stefnur. Leggja áherslu á sjálfbærni.	Markmiði náð	Stefnur yfirfarnar af stjórn, ný sjálfbærnistefna gefin út.
Heilsa og velliðan starfsfólks		Hlutfall starfsfólks sem staðfestir Öryggishandbók Orkunnar	100% starfsfólks staðfesti öryggishandbók	Þýða öryggishandbók á ensku, kynna formlega. Safna undirskriftum.	Markmiði náð	Allt starfsfólk las og staðfesti öryggishandbók Orkunnar.

Árangur í sjálfbærnimálum

Árangursmat

Reitun framkvæmdi UFS áhættumat fyrir innlendan markað þar sem sjálfbærnistaða rekstraraðila er metin út frá áhættu, stjórnun og árangri. Í mati Reitunar fyrir árið 2025 hlutum við 69 af 100 punktum og einkunnina B3 sem er hækkun um 5 punkta. Þetta telst góð einkunn og endurspeglar frammistöðu okkar í umhverfisþáttum, félagsþáttum og stjórnarháttum. Orkan er heilum 9 punktum yfir meðaltali í samanburði við önnur félög en meðaltal markaðarins er 60 af 100 punktum.

Í umsögn greinanda segir m.a.: „Orkan leggur áherslu á sjálfbærni í starfsemi sinni og heldur áfram að ná árangri á því sviði. Félagið heldur áfram að auka við framboð af vistvænni orkugjöfum í starfsemi sinni ásamt því að bjóða jarðefnaeldsneyti sem er enn langstærsti hluti vöruframboðsins. Þá hefur félagið farið í góðar aðgerðir sem styðja við hringrásarhagkerfið. Mannauðsáherslur félagsins eru góðar og starfsánægja mælist há, þrátt fyrir tíðar skipulagsbreytingar á undanföllum árum. Félagið seldi frá sér allan verslunarrekstur til Heimkaupa árið 2023 og á árinu 2024 kom rekstur Löðurs inn í starfsemi Orkunnar. Mannauður telur nú 53 aðila miðað við 49 aðila árið áður. Félagið hefur heilt yfir tekið skref til árangurs í mörgum þáttum matsins milli ára. Jákvæðar horfur eru á sjálfbærni frammistöðu félagsins.“

Skýrslugjöf vegna flokkunarreglugerðar ESB

Flokkunarreglugerð ESB tók gildi á Íslandi 1. júní 2023 með lögum nr. 25/2023 um upplýsingagjöf um sjálfbærni á sviði fjármálaþjónustu og flokkunarkerfi fyrir sjálfbærar fjárfestingar. Lögin gilda frá 1. janúar 2023. Á Íslandi gildir reglugerðin um fyrirtæki sem falla undir skyldu til að skila ófjárhagslegum upplýsingum skv. gr. 66d í ársreikningalögum nr. 3/2006 og er Orkan meðal þeirra.

Tilgangur flokkunarreglugerðarinnar er að skilgreina hvaða atvinnustarfsemi telst vera umhverfislega sjálfbær út frá tæknilegum matsviðmiðum, og á hún að stuðla að gagnsæi í sjálfbærniupplýsingagjöf. Flokkunarreglugerð ESB (e. EU Taxonomy) er

mikilvægur hluti af sjálfbærnireglugerðum Evrópusambandsins, sem settar voru á fót sem hluti af Green Deal sáttmála sambandsins árið 2019.

Starfsemi Orkunnar

Orkan hóf á síðasta ári yfirferð sína þar sem starfsemi félagsins var borin saman við þau tæknilegu matsviðmið sem nú hafa verið birt út frá umhverfismarkmiðunum, mildun loftslagsbreytinga og aðlögun að loftslagsbreytingum. Orkan er fjölorkufélag sem býður einstaklingum og fyrirtækjum í staðgreiðslu alla fimm orkugjafana, bensín, dísilolíu, vetni, metan og rafmagn.

Orkan hefur á undanförunum árum lagt áherslu á að flétta mikilvæga sjálfbærniþætti saman við almenna starfshætti félagsins og útfæra þá með jákvæðni að leiðarljósi. Við mat á starfseminni kom í ljós að flokkurinn 4.9. *Flutningur og dreifing á raforku* fellur undir starfsemi Orkunnar.

Umhverfislega sjálfbær og verulegt framlag

Til þess að starfsemi uppfylli skilyrði flokkunarreglugerðarinnar um að vera umhverfislega sjálfbær þarf hún að stuðla verulega að einu eða fleiri umhverfismarkmiðum, skaða ekki önnur markmið, vera stunduð í samræmi við lágmarksverndarráðstafanir og hlíta tæknilegum matsviðmiðum. Það er niðurstaða Orkunnar að ekki sé um að ræða neina starfsemi sem uppfyllir öll skilyrði flokkunarreglugerðarinnar um að vera umhverfislega sjálfbær eða verulegt framlag.

Lágmarksverndarráðstafanir

Mannréttindi

Lágmarksverndarráðstafanir krefjast þess að félög beri virðingu fyrir mannréttindum og réttindum starfsfólks og fylgi reglum um góða viðskiptahætti sem byggðir eru á leiðbeiningum OECD og SB. Lágmarksverndarráðstafanirnar tryggja að starfsemi eða fjárfesting sem sögð er „í samræmi við flokkunarkerfið“ brjóti ekki í bága við félagsleg viðmið eða skaði fólk. Atriði sem tengjast mannauði í GRI er að finna í staðli: GRI 406-419.

Samfélagsleg ábyrgð, mannréttindi, umhverfismál og sjálfbærni eru lykilatriði í stefnu Orkunnar. Við leggjum áherslu á fagmennsku, heiðarleika og sanngirni í viðskiptum og förum að lögum og reglum og almennum viðmiðum um siðferði í viðskiptum og gerum kröfu um það sama af þeim sem Orkan skiptir við. Siðareglur Orkunnar eru hluti af nýrri samfélagsstefnu og siðareglum sem voru unnar á árinu 2023 og samþykktar í upphafi ársins 2024. Markmið siðareglna Orkunnar er að tryggja að starfsemi félagsins sé stunduð af heilindum og að orðspor félagsins og hagaðila þess sé í heiðri haft. Orkan leggur áherslu á að samstarfsaðilar fyrirtækisins deili með því grundvallargildum og leitast við að tryggja að félagið eigi ekki í viðskiptum við aðila sem ekki virða mannréttindi.

Um meðferð persónuupplýsinga gilda lög um persónuvernd og meðferð persónuupplýsinga eins og þau eru á hverjum tíma, sem og viðkomandi gerðir samningsins um Evrópska efnahagssvæðið. Lögin taka m.a. á vinnslu, vörslu og miðlun persónuupplýsinga. Orkan hefur ekki mótað sérstaka stefnu fyrir starfsfólk í virðiskeðjunni. Orkan hefur ekki framkvæmt áreiðanleikakönnun á mannréttindum samkvæmt skilgreiningu OECD.

Orkan hefur innleitt viðbragðsáætlun gegn einelti, kynferðislegri áreitni og kynbundnu ofbeldi. Stefnan og viðbragðsáætlunin er sett fram á grundvelli 38. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum og reglugerðar nr. 1009/2015 um aðgerðir gegn einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og ofbeldi á vinnustöðum.

Spilling og mútur

Lágmarksverndarráðstafanir sem mælt er með til þess að skilyrði um aðlögun séu uppfyllt eru að félagið hafi þróað og innleitt siðareglur, verklag eða ráðstafanir sem koma í veg fyrir og greina mútur hjá félaginu. Með því er ábyrgð á hlítni færð til fyrirtækjanna. Í GRI eru varnir gegn spillingu í staðlinum: GRI 205 og GRI 419.

Í samfélagsstefnu og siðareglum Orkunnar kemur fram að félagið stundar viðskipti af heiðarleika og einsetur sér að fara að lögum, reglum og almennum viðmiðum um siðferði í viðskiptum og fylgja þeim reglum sem fyrirtækið setur á hverjum tíma.

Orkan hvorki tekur við né greiðir neitt það sem flokkast getur sem mútur. Ef vafi er um heimildir til móttöku gjafa eða annars konar fyrirgreiðslna leitum við ávallt álits næsta yfirmanns. Orkan á ekki viðskipti við aðila sem grunur leikur á að stundi peningabætti. Öll viðskipti Orkunnar skulu tilgreind í reikningum fyrirtækisins í samræmi við viðurkenndar starfsreglur og skulu háð endurskoðun. Orkan forðast árekstra á milli hagsmuna starfsmanna og félagsins. Unnið hefur verið að því að móta rammann utan um starfsemina, setja stefnur og verkferla og voru stefnurnar innleiddar á árinu.

Skattar

Lágmarksverndarráðstafanir: Í leiðbeiningum OECD um skattamál kemur fram að fyrirtæki ættu að vera í samræmi við bæði ákvæði og anda skattalaga og reglugerða í því landi þar sem þau starfa. Skattastaðallinn GRI 207 vísar í leiðbeiningar OECD. Markmið GRI 207 er að auka gegnsæi í skattamálum.

Stefna Orkunnar í skattamálum lýtur að verklagi félagsins vegna eftirlits og framkvæmdar skattamála. Markmiðið með skattastefnu félagsins er að formfesta vinnulag til greiningar, mats og stýringar og þar með að takmarka skattaáhættu eins og kostur er.

Í starfsemi Orkunnar er farið eftir þeim lögum, reglum og alþjóðlegum leiðbeiningum sem gilda um skattamál félagsins hverju sinni. Orkan tekur ekki þátt í starfsemi þar sem grundvallarviðmið um sanngjarna og réttláta skattlagningu eru virt að vettugi.

Orkan leggur áherslu á opin samskipti við skattayfirvöld og kappkostar að svara öllum fyrirspurnum skattayfirvalda innan tilsettra tímamarka með skýrum og greinargóðum hætti. Orkan birtir ársreikning félagsins með viðeigandi upplýsingum um skattamál og skattagreiðslur.

Samkeppnismál

Lágmarksverndarráðstafanir: Félög verða að haga starfsemi sinni í samræmi við samkeppnislög og reglugerðir sem gilda í viðkomandi löndum. Félög verða að stuðla að aukinni árvekni starfsmanna um mikilvægi reglufylgni og jafnframt þjálfar lykilstjórnendur í málum er varða samkeppni. Í GRI er fjallað um samkeppnishamlandi hegðun: GRI 206 og 419.

Orkan starfar á einstaklingsmarkaði og stundar heiðarlega viðskiptahætti, þar á meðal hvað varðar samkeppni. Við seljum öllum í staðgreiðsluviðskiptum og leggjum áherslu á fagmennsku, heiðarleika og sanngirni í viðskiptum og förum að lögum og reglum og almennum viðmiðum um siðferði í viðskiptum og gerum kröfu um það sama af þeim sem Orkan skiptir við. Orkan er í virku verðeftirliti gagnvart keppinautum og skilaboðin um heiðarlega viðskiptahætti eru skýr.

Lykilmælikvarðar

Öll fyrirtæki sem falla undir skyldu til að birta ófjárhagslegar upplýsingar skulu hafa með í skýrslum yfir ófjárhagsleg atriði eða samstæðuskýrslu yfir ófjárhagsleg atriði upplýsingar um hvernig og að hvaða marki starfsemi fyrirtækisins tengist atvinnustarfsemi sem telst vera umhverfislega sjálfbær skv.3. og 9. gr. þessarar reglugerðar.

Í tilfelli Orkunnar verða birtir mælikvarðar fyrir atvinnustarfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en uppfyllir ekki kröfurnar, 4.9., Einnig er um að ræða aðra atvinnustarfsemi sem flokkunarkerfið nær ekki yfir. Velta/fjárfestingar/rekstrargjöld vegna flutningar og dreifingar á raforku er því að mati Orkunnar gjaldgeng og sett fram í töflum samkvæmt framseldri reglugerð (ESB) 2021/2178 II viðauka. Útreikningar á fjárfestingum taka á beinum fjárfestingum Orkunnar.

Velta

Hlutfall veltu nær yfir tekjur sem færðar eru sk. alþjóðlegum reikningsskilastaði. Heildarvelta Orkunnar er alls 137 millj. kr, þar af eru 0,6% vegna starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfislega sjálfbær.

Velta				Viðmið fyrir verulegt framlag								Viðmið fyrir verulegt tjón										
Orka - sala á kWh hraðleðslu																						
Texti																						
A. STARFSEMI SEM FLOKKUNARKERFIÐ NÆR YFIR																						
A.1 Umhverfissjálfbær starfsemi (sem fellur að flokkunarkerfinu)				0	0%																	
Velta frá umhverfissjálfbærri starfsemi (sem fellur að flokkunarkerfinu) (A.1)				0	0%																	
A.2 Starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfissjálfbær (sem fellur ekki að flokkunarkerfinu)																						
Flutningur og dreifing á raforku	4.9		136.759	0,6%																		
Velta frá starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfissjálfbær (starfsemi sem fellur ekki að flokkunarkerfinu) (A.2)			136.759	0,6%																		
Alls (A.1+A.2)			136.759	0,6%																		
B. STARFSEMI SEM FLOKKUNARKERFIÐ NÆR EKKI YFIR																						
Velta frá starfsemi sem flokkunarkerfið nær ekki yfir (B)			23.559.781	99,4%																		
Alls (A+B)			23.696.540	100,0%																		

Fjárfestingar

Heildarfrjárfestingar sem tengjast eignum eða ferlum sem flokkunarkerfið nær yfir er alls 319 millj. kr, þar af eru 31,1% vegna starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfislega sjálfbær.

Fjárfestingar				Viðmið fyrir verulegt framlag							Viðmið fyrir verulegt tjón										
Orka - uppbygging og rekstur á hleðslustöðvum	Númer (2)			Heildarvelta (3)																	
				Flutfall veltu (4)																	
					Mótvægi við loftslagsbreytingar (5)																
					Aðlögun að loftslagsbreytingum (6)																
					Vatns- og sjávarauðlindir (7)																
					Hringrásarhagkerfi (8)																
					Mengun (8))																
					Lífraðileg fjölbreytni og vistkerfi (10)																
					Mótvægi við loftslagsbreytingar (11)																
					Aðlögun að loftslagsbreytingum (12)																
				Vatns- og sjávarauðlindir (13)																	
				Hringrásarhagkerfi (14)																	
				Mengun (15)																	
				Lífraðileg fjölbreytni og vistkerfi (16)																	
				Lágmarks vemdarráðstafanir (17)																	
				Flutfall veltu sem fellur að flokkunarkerfinu ár N (18)																	
				Flutfall veltu sem fellur að flokkunarkerfinu, ár N-1 (19)																	
				Flokkur starfsemi sem gerir annarrí starfsemi kleift að stuðla að umhverfismarkmiðum (20)																	
				Flokkur umbreytinga starfsemi (21)																	
A. STARFSEMI SEM FLOKKUNARKERFIÐ NÆR YFIR																					
A.1 Umhverfissjálfbær starfsemi (sem fellur að flokkunarkerfinu)				0	0%																
Fjárfestingar frá umhverfissjálfbærri starfsemi (sem fellur að flokkunarkerfinu) (A.1)				0	0%																
A.2 Starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfissjálfbær (sem fellur ekki að flokkunarkerfinu)																					
Flutningur og dreifing á raforku		4.9		319.154	31,1%																
Velta frá starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfissjálfbær (starfsemi sem fellur ekki að flokkunarkerfinu) (A.2)				319.154	31,1%																
Alls (A.1+A.2)				319.154	31,1%																
B. STARFSEMI SEM FLOKKUNARKERFIÐ NÆR EKKI YFIR																					
Fjárfestingar frá starfsemi sem flokkunarkerfið nær ekki yfir (B)				707.091	68,9%																
Alls (A+B)				1.026.245	100%																

Rekstrargjöld

Rekstrargjöld vegna starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfislega sjálfbær er 88 millj. kr eða 0,4% af rekstrargjöldum Orkunnar.

Rekstargjöld				Viðmið fyrir verulegt framlag								Viðmið fyrir verulegt tjón									
Atvinnustarfsemi (1)	Númer (2)	Heildarvelta (3)	Flutfall veltu (4)	Mótvægi við loftslagsbreytingar (5)	Aðlögun að loftslagsbreytingum (6)	Vatns- og sjávarauðlindir (7)	Hringrásarhagkerfi (8)	Mengun (8)	Lífrazæll fjölbreytni og vistkerfi (10)	Mótvægi við loftslagsbreytingar (11)	Aðlögun að loftslagsbreytingum (12)	Vatns- og sjávarauðlindir (13)	Hringrásarhagkerfi (14)	Mengun (15)	Lífrazæll fjölbreytni og vistkerfi (16)	Lágmarks verndarástæðir (17)	Flutfall veltu sem fellur að flokkunarkerfinu (18)	Flutfall veltu sem fellur að flokkunarkerfinu, ár N-1 (19)	Flokkur starfsemi sem gerir annari starfsemi kleift að stuðla að umhverfismarkmiðum (20)	Flokkur umbreytinga starfsemi (21)	
Texti		Púsundir kr.	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	F	T	
A. STARFSEMI SEM FLOKKUNARKERFIÐ NÆR YFIR																					
A.1 Umhverfissjálfbær starfsemi (sem fellur að flokkunarkerfinu)			0	0%												N	0%	0%			
REK frá umhverfissjálfbærri starfsemi (sem fellur að flokkunarkerfinu) (A.1)			0	0%												N	0%	0%			
A.2 Starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfissjálfbær (sem fellur ekki að flokkunarkerfinu)																					
Flutningur og dreifing á raforku	4.9	88.424	0,4%																		
Velta frá starfsemi sem flokkunarkerfið nær yfir en er ekki umhverfissjálfbær (starfsemi sem fellur ekki að flokkunarkerfinu) (A.2)		88.424	0,4%																		
Alls (A.1+A.2)		88.424	0,4%															0%	0%		
B. STARFSEMI SEM FLOKKUNARKERFIÐ NÆR EKKI YFIR																					
REK frá starfsemi sem flokkunarkerfið nær ekki yfir (B)		20.953.283	99,6%																		
Alls (A+B)		21.041.707																			